

Für die Zukunft gesattelt.

# Bildungsträgerkonferenz

01.10.2020



# Tagesordnung

- Top 1: Sachstandsbericht
- Top 2: Maßnahmenmanagement
- Top 3: Ausblick 2021
- Top 4: Hinweise an Bildungs- und Beschäftigungsträger
- Top 5: Verschiedenes

# Top 1. Sachstandsbericht

## Entwicklung der Bedarfsgemeinschaften (BG), Leistungsberechtigten (LB), erwerbsfähige Leistungsberechtigten (ELB)

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>BG</b>	8.238	8.610	8.242	7.738	7.650
<b>LB</b>	16.911	17.812	17.360	16.510	16.350
<b>ELB</b>	11.834	12.442	12.031	11.383	11.300

	2017	2018	2019	2020
<b>FLÜ-BG</b>	1.375	1.437	1.319	1.300

# Arbeitsmarkt

	Jan 20	Feb 20	Mrz 20	Apr 20	Mai 20	Jun 20	Jul 20	Aug 20
Arbeitslosenquote Gesamt	4,7	4,7	4,6	5,0	5,3	5,4	5,6	5,6
Rechtskreis SGB III	1,9	1,9	1,8	2,1	2,2	2,2	2,4	2,4
Rechtskreis SGB II	2,9	2,9	2,8	3	3,2	3,2	3,2	3,2
Gemeldete Arbeitsstellen	2.785	3.065	2.937	2.727	2.861	2.723	2.613	2.571

## Anzeigen Kurzarbeit:

- bis 26. Juli 2020: 2.493 Unternehmen
- 2019: rd. 600 Unternehmen

# Integrationen

	Jan-Jul 2019	Jan-Jul 2020	Abweichung	
			absolut	in %
<b>Gesamt</b>	1.306	1.049	-257	-19,7

<b>Amazon</b>	<b>Jun-Sep 2020</b>
	303
davon Frauen	75
Männer	228
Flüchtlinge	110

# NRW- Ranking der Kennzahlen gem.§48a SGB II

## Berichtsmonat: Juli 2020 (Vorläufige Daten ohne Wartezeit)

	K1	K1E1	K2	K2E3	K3	K3E1	K3E2
Jan 2020	17	21	17		21	17	35
Feb 2020	9	12	15		22	15	32
Mirz 2020	5	10	16		21	18	32
Apr 2020	6	5	17		20	17	15
Mai 2020	4	3	14		21	14	16
Jun 2020	4	4	14		17	11	17
Jul 2020	8	6	8		18	4	19
Aug 2020							
Sep 2020							
Okt 2020							
Nov 2020							
Dez 2020							

Quelle: Grundsicherungsstatistik

K1 - Veränderung der Summe der Leistungen zum Lebensunterhalt

K1E1 - Veränderung der Summe der Leistungen für Unterkunft und Heizung

K2 - Integrationsquote

K2E3 - Kontinuierliche Beschäftigung nach Integration (erst seit Februar 2015 statistisch auswertbar)

K3 - Veränderung des Bestands an Langzeitleistungsbeziehern

K3E1 - Integrationsquote der Langzeitleistungsbeziehern

K3E2 - Aktivierungsquote der Langzeitleistungsbeziehern

# Eingliederungstitel

Eingliederungstitel:

12,9 Mio. €

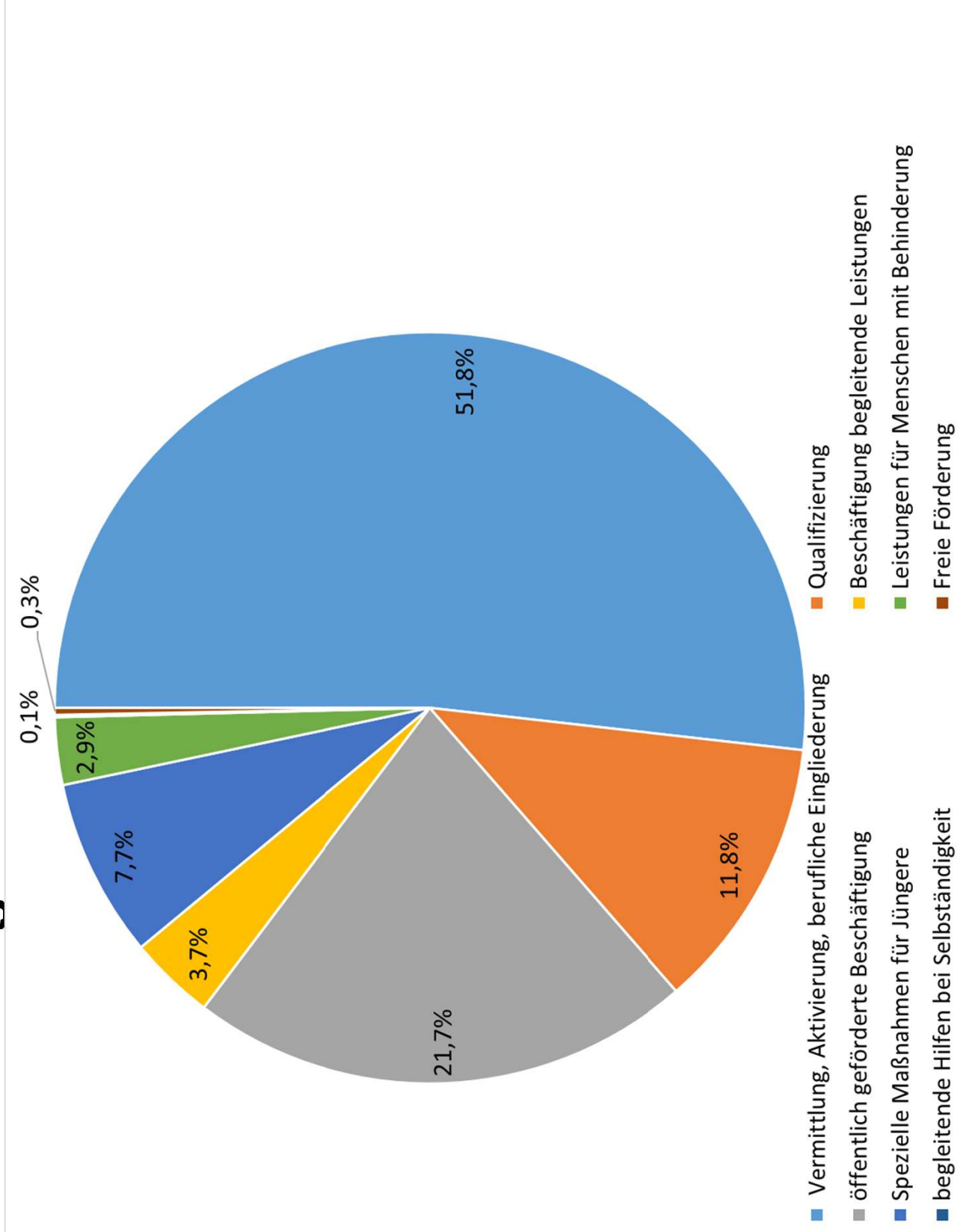
Prognose der Ausgabequote:

82,04%

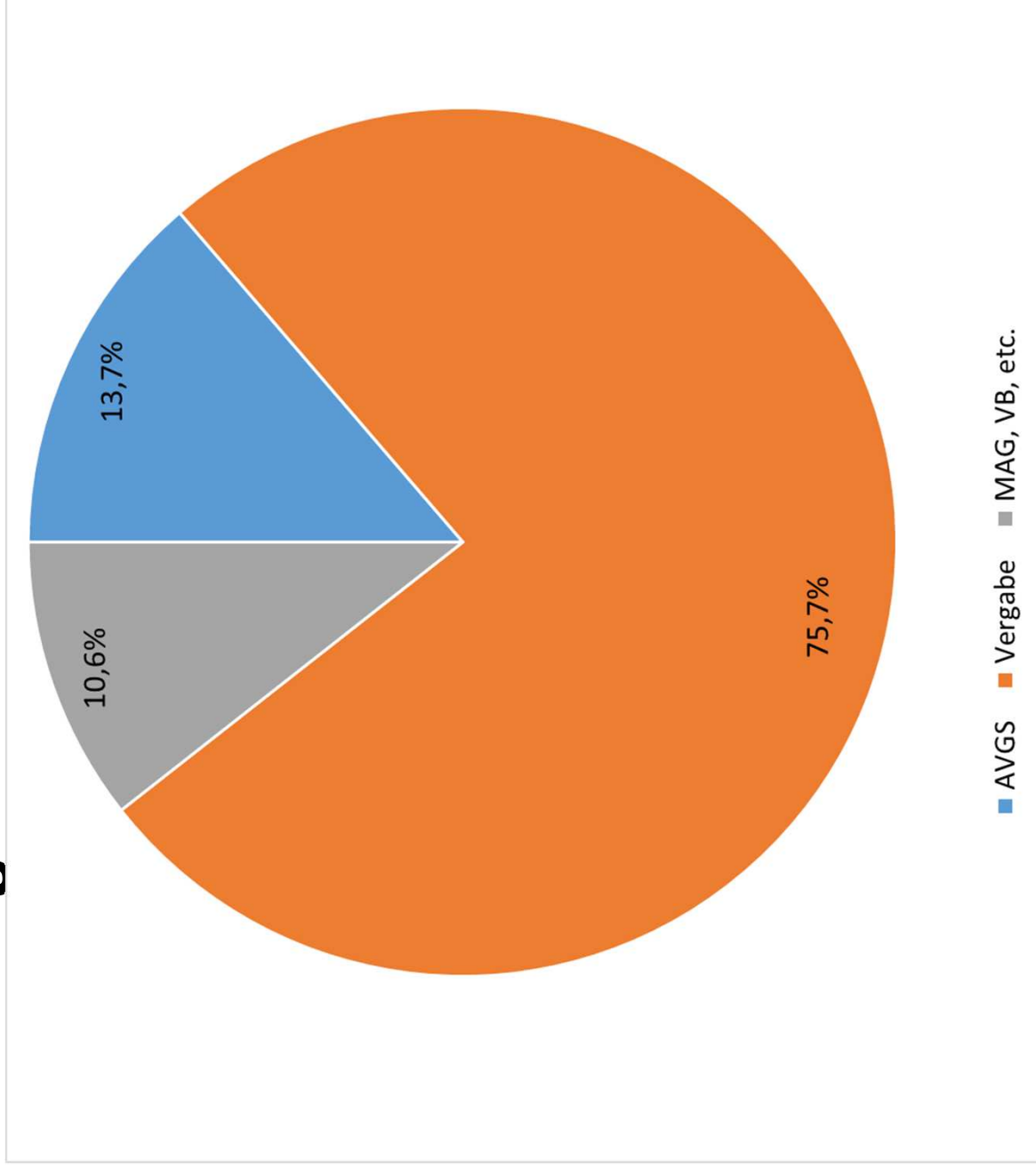
- Arbeitsmarktnahe ELB gehen vergleichsweise schnell in den Arbeitsmarkt
- **Qualifizierungen haben nach wie vor Priorität**
- Teilhabechancengesetz als Chance für arbeitsmarktferne ELB
- Umfassendes Portfolio für Jüngere zur Ausbildungsaufnahme



# Mittelbindung



# Aufteilung Vermittlung, Aktivierung, Eingliederung



# Teilhabengesetz

## ➤ Zwischenstand:

- Förderungen erfolgen in allen Branchen und kreisweit
  - Freie Wirtschaft : 64,1 %
  - Gemeinnützige Träger: 28,2 %
  - Öffentliche Arbeitgeber: 7,7 %
- 9 Eintritte in 2020 § 16e SGB II
- 23 Eintritte in 2020 § 16i SGB II

## ➤ Schwerpunkte:

Nachhaltige Initiierung von Qualifikationen und Integration in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung

**„Was muss getan werden, damit es nach der Förderung weitergeht?“**

# Unsere Ausrichtung auf einer Folie

- Den frühestmöglichen Hilfe-Zeitpunkt gerade bei generationsübergreifender Hilfebedürftigkeit.
- Die Vermeidung von Doppelstrukturen durch das Hereinholen in existierende Hilfesysteme.
- Das Erbringen dieser Hilfen mit einem Höchstmaß an Bürgerfreundlichkeit „wie aus einer Hand“.
- Ein ganzheitlicher ressourcenorientierter Lösungsansatz, der auch das Umfeld berücksichtigt.
- **Die Übergänge zwischen den Hilfesystemen gelingend gestalten unter Ausnutzung digitaler Möglichkeiten zum zeitnahen und umfassenden Wissenstransfer.**
- Den Ausbau unserer integrierten Sozialraumplanung. Dabei sehen wir uns als zugelassener kommunaler Träger der verstärkten Vernetzung örtlicher Akteure besonders verpflichtet.
- Ein Umgang aller Beteiligten auf Augenhöhe und geprägt durch gegenseitige Wertschätzung sowie intrinsische Motivation.

# Jobcenter 4.0

- Einführung der E-Akte erfolgt
- Online-Antragstellung und ggf. Einstieg in die Scan-App
- Mitarbeitende
- Schulung der Beratungsqualität in 2020 und Einführung FAZ-Modell in 2021
- Forcierung von Projektarbeit etc.

# Zusammenarbeit mit den Trägern während Corona-Pandemie

- Gute Zusammenarbeit
- Zeitnahe Umsetzung
- Flexibilität
- Schnelle Kommunikation
- Kontinuierliche Umsetzung
- Schnelle Reaktionsfähigkeit auf Änderungen

# Rückschlüsse aus Corona

- Fokussierung der Digitalisierung
- **Stärkung der digitalen Kompetenzen der Bürger**
- Nutzung des Kombiunterrichts (Kombination aus Präsenz und digital)
- Ausschreibung der Vergabemaßnahmen mit alternativer  
Umstellungsmöglichkeit
- **Gute Zusammenarbeit und Kommunikation mit den Trägern**

# Rückblick 2020

- Planungen 2020 erfolgten
- Ausbruch Corona-Pandemie
- Bedeutung „alternative“ Durchführung von Maßnahmen
- Kurzfristige Ausschreibungen von Vergabemaßnahmen
- Aufnahme der Tätigkeit im Maßnahmenmanagement Frau Wittlif und Frau Nethe, Konzepterstellung unter Einbindung von Maßnahmeträgern

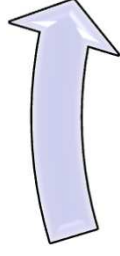


# Top 2. Maßnahmenmanagement

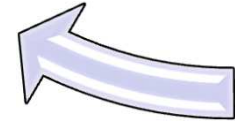
# Maßnahmenmanagement

- harte Faktoren
- weiche Faktoren
- Teilnehmerbefragungen
- Rückmeldungen Träger

Evaluation

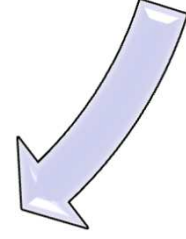


Bedarfe

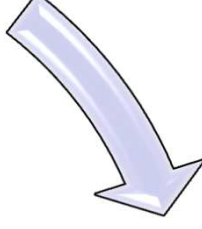


Zusammenarbeit Träger/  
Maßnahmenmanagement

Leistungsbeschreibung



Vergabe



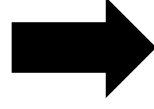
# Top 3. Ausblick 2021

# Ausblick 2021

- Ähnliche Mittelzuteilung wie 2020 erwartet
- Verteilung der Anteile ähnlich dem Jahr 2020
- Hoher Bindungsstand im Jobcenter für das Jahr 2021
- Optionsziehungen eingekaufter Maßnahmen möglich
- AMP 2021 in Vorbereitung

# Maßnahmeplanung 2021

- Aktuell Sammlung der Teambedarfe
- Bekanntgabe Bedarfe durch Teamleitung der einzelnen Teams



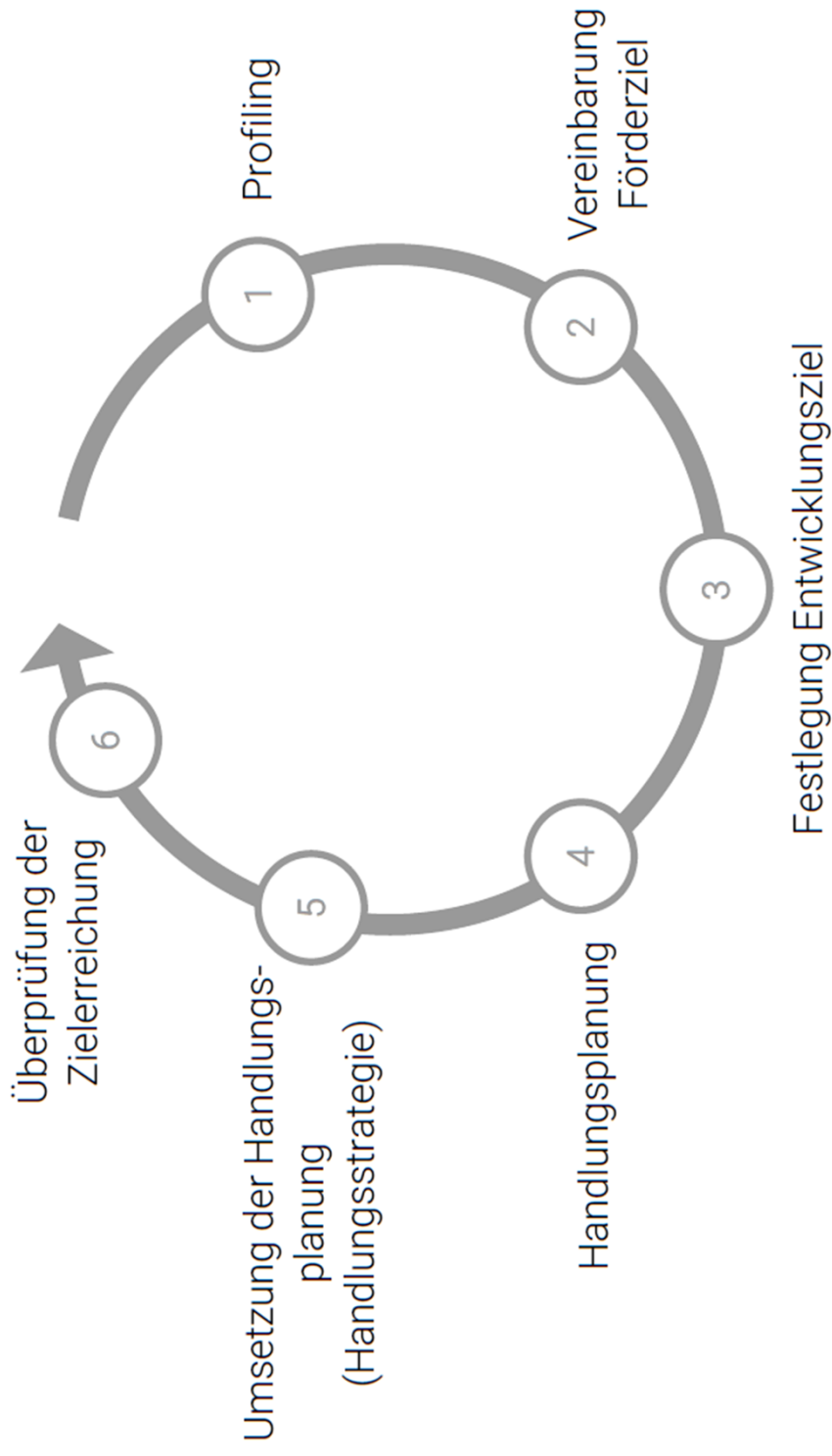
## Gesamtplanung 2021

- Zielgruppen:
  - Flüchtlinge
  - Frauen
  - Jugendliche und junge Erwachsene
  - LZB
  - Neuantragssteller

# Einführung fa:z modell 2021

<https://www.gfa-public.de/kompetenzen/produkte/faz-modell/>

# Einführung fa:z modell 2021



# Einführung fa:z modell 2021

## Vereinbarung Förderziel

Auf der Basis der Profilingergebnisse stehen vier gleichrangige Förderziele zur Verfügung:

Oder:

<b>Integration</b>	Integration unter Beachtung der aktuellen Arbeitssituation ist möglich. Auch: Ausbildung oder Selbständigkeit
<b>Herstellung der Wettbewerbsfähigkeit</b>	Verbesserung der Wettbewerbschancen, Erarbeitung einer Beschäftigungsperspektive.
<b>Herstellung der Prozessfähigkeit</b>	Prozessbereitschaft fördern, Erarbeitung einer Prozessperspektive.
<b>Stabilisierung der Erwerbsfähigkeit</b>	Klärung der Erwerbsfähigkeit, Verbesserung der Leistungsfähigkeit.



# Einführung fa:z modell 2021

## Ressourcenbereiche des fa:z modell<sup>©</sup>

- 1 Bewerbungs- und Stellensuchverhalten
- 2 Formelle Qualifikation
- 3 Arbeitsverhalten
- 4 Sozialverhalten
- 5 Arbeitsmotivation
- 6 Mitwirkung in der Fallsteuerung
- 7 Lebenspraktische Kompetenzen
- 8 Rahmenbedingungen
- 9 Leistungsfähigkeit (körperlich, psychisch)

# **Top 4. Hinweise an Bildungs- und Beschäftigungsträger**

# Hinweise an Bildungs- und Beschäftigungsträger

- Digitalisierung wird weiter vorangetrieben
- Weitere Umsetzung Teilhabechancengesetz
- Rückmeldungen (von Fehlzeiten) an Jobcenter
- Start der Maßnahmeevaluation
- Besuche des Jobcenters werden in der Regel angekündigt
- Meldung neuer Maßnahmeangebote ans Maßnahmenmanagement

# Hinweise an Bildungs- und Beschäftigungsträger

## Vergabemaßnahmen

- Vertragsänderungen bei Vergabemaßnahmen z.B. Standortänderungen, Personaländerungen etc. müssen in schriftlicher, vertragskonformer Form an das Jobcenter (Abl-Team) erfolgen.
- Außendienst der Koordinatoren (monatlich)
- Außendienst der Koordinatoren und Teamleiter (quartalsmäßig)
- Maßnahmeprüfungen durch Projekt- und Planungsteam/Abl-Team

# Top 5. Verschiedenes

## Top 5: Verschiedenes

- Nächste Bildungsträgerkonferenz: Voraussichtlich Januar 2021.

**Für die Zukunft gesattelt.**

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit**

